

# Polityka Nestlé w Zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy



---

# Bezpieczeństwo nie podlega negocjacji

---

W Nestlé uznajemy, że długotrwałe sukcesy można zawdzięczać wyłącznie ludziom. Nie ma innej wartości w firmie tak ważnej jak ludzie, którzy poprzez swoje zaangażowanie przyczyniają się do tworzenia naszej kultury pracy oraz osiągnięcia wyników w biznesie.

W związku z powyższym, nasze działania uwzględniają ochronę pracowników firmy, podwykonawców i wszystkich innych osób, które wchodzi w relacje z firmą, czyli naszych dostawców, klientów oraz społeczności lokalnych.

Niniejsza Polityka Nestlé w Zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oparta jest na Korporacyjnych Zasadach Prowadzenia Działalności Gospodarczej oraz Korporacyjnych Zasadach Zarządzania, obowiązujących w całej grupie Nestlé.

---

## Zgodność z wymogami prawnymi

---

Aby być liderem w zapobieganiu wypadkom przy pracy, we wszystkich naszych zakładach obowiązkowo wdrażamy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Spełnia on lub przekracza obowiązujące wymagania prawne w zakresie BHP w krajach, w których prowadzimy naszą działalność.

---

## Silna organizacja w dziedzinie BHP

---

Nestlé wierzy, że wypadkom można zapobiegać i dlatego „jeden wypadek to o jeden za dużo”. Dlatego integrujemy Bezpieczeństwo i Higienę Pracy z zarządzaniem działalnością w taki sposób, aby wszystkie nasze inicjatywy uwzględniały zapobieganie wypadkom i służyły ochronie pracowników.

W celu wzmocnienia kultury bezpieczeństwa, skutecznie zapobiegającej wypadkom, powołujemy zespoły specjalistów ds. bezpieczeństwa pracy, wspierające menedżerów i pracowników. Jesteśmy zaangażowani w systematyczne identyfikowanie i kontrolowanie zagrożeń poprzez prowadzenie efektywnej oceny ryzyka oraz wdrażanie optymalnych rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa.

Opracowujemy również procedury postępowania w sytuacjach nadzwyczajnych, co sprzyja ograniczeniu ryzyka i minimalizuje zagrożenia dla biznesu, chroniąc tym samym interesy naszych udziałowców.

---

## Ciągłe doskonalenie

---

Nasz system zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oparty jest na idei ciągłego doskonalenia. Stale poprawiamy nasze wyniki, poprzez wdrażanie nowych procesów, zasad i systemów oraz ich modyfikację, uwzględniając ergonomię oraz dążąc do wyższych standardów bezpieczeństwa pracy.

Postęp w tym zakresie opieramy na monitorowaniu wyników BHP – analizowaniu przyczyn wypadków i czynników środowiska pracy, których długotrwałe oddziaływanie może doprowadzić do powstania chorób zawodowych.

---

## Przywódstwo i zaangażowanie

---

Nestlé uznaje kluczową rolę wyższej kadry menedżerskiej w procesie tworzenia bezpiecznego środowiska pracy. Integralną częścią zarządzania biznesem jest odpowiedzialność wszystkich menedżerów Nestlé za wiarygodne i skuteczne zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Cele, ustanawiane corocznie dla każdego z naszych menedżerów, zakładają ich aktywne uczestnictwo w tworzeniu kultury bezpiecznej pracy oraz osiągnięcie dobrych wyników w tej dziedzinie.

Aby wzmocnić naszą silną już kulturę bezpieczeństwa pracy, Nestlé wyznacza ambitne cele i wysokie standardy działania w procesie zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Nestlé uznaje jednocześnie, że zaangażowanie pracowników jest niezbędnym czynnikiem do tworzenia i zapewniania bezpiecznych warunków w miejscu pracy.

Przestrzeganie zasad bezpiecznej pracy oraz obowiązujących standardów i procedur jest warunkiem zatrudnienia.

Wynika z tego prawo pracowników do:

- komunikowania dostrzeżonych lub przewidywanych zagrożeń;
- powstrzymania się od wykonywania pracy, o ile według własnej oceny wykonanie zadania stwarza zagrożenie dla zdrowia lub życia, do czasu, gdy kompetentna osoba dokona analizy.

Pracownicy zobowiązani są pracować w taki sposób, aby nie narażać siebie, współpracowników oraz innych osób na niebezpieczeństwo urazu. Jednocześnie proszeni są o aktywny udział w programach sprzyjających poprawie warunków BHP.

---

# Podjęcie behawioralne

---

Nestlé przypisuje najwyższą wagę do sposobu zachowania się ludzi jako podstawowego czynnika w zapobieganiu wypadkom.

Wierzymy, że każdy wypadek ma związek z czymś zachowaniem. Dlatego Nestlé wdraża programy zachęcające wszystkich pracowników do wspólnego dialogu o zasadach bezpieczeństwa.

---

# Komunikacja, edukacja i szkolenie

---

Nestlé tworzy kulturę bezpieczeństwa poprzez:

- wdrażanie i doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy w porozumieniu z pracownikami, podwykonawcami oraz interesariuszami;
- edukowanie, szkolenie i wyposażanie pracowników, tak aby mogli unikać niebezpieczeństw i szybko reagować w sytuacjach nadzwyczajnych,
- szkolenie i uświadamianie podwykonawców, dostawców oraz innych osób zainteresowanych.

---

## Wdrażanie, certyfikacja oraz audyty

---

Nestlé wdraża w życie niniejszą politykę poprzez System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, podlegający okresowym przeglądom wewnętrznym i audytom.

Za wdrożenie systemu odpowiedzialni są menedżerowie.

W celu zapewnienia spójnego wdrożenia systemu OHSAS 18001 Nestlé poddaje wszystkie swoje zakłady audytom prowadzonym przez niezależne akredytowane instytucje.

---

## Społeczeństwo, dostawcy, podwykonawcy oraz inni zainteresowani

---

Działalność Nestlé oparta jest na tworzeniu wspólnej wartości dla firmy i społeczeństwa.

Nasze zaangażowanie na rzecz umacniania kultury bezpieczeństwa w firmie przekłada się również na kulturę bezpieczeństwa w społeczeństwach, w których znajdują się nasze zakłady – na przykład poprzez wdrażanie programów dla pracowników i podwykonawców, propagujących bezpieczną jazdę, sprzyjamy ograniczaniu liczby wypadków na drogach.

Organizacje Nestlé działające w różnych krajach:

- współpracują z lokalnymi władzami oraz służbami ratowniczymi, udostępniając im informacje dotyczące potencjalnych zagrożeń związanych z procesem produkcji;
- zapewniają, że podwykonawcy i inne osoby przebywające na terenie zakładów Nestlé posiadają wiedzę i właściwe wyposażenie do

bezpiecznego realizowania powierzonych im zadań;

- jako ważne kryterium przy wyborze dostawców i podwykonawców uwzględniają ich organizację zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- zachęcają pracowników do postępowania w życiu prywatnym: w domu i podczas odpoczynku, zgodnie z posiadaną wiedzą w zakresie bezpieczeństwa i higieny.



Paul Bulcke  
Prezes Zarządu Nestlé S.A.



**Mixed Sources**

Product group from well-managed  
forests and other controlled sources  
[www.fsc.org](http://www.fsc.org) Cert no. SQS-COC-023903  
© 1996 Forest Stewardship Council

© 2008, Nestec Ltd.

Koncept i projekt: Nestec Ltd.

Identyfikacja wizualna & Design, Vevey (Szwajcaria)

Tłumaczenie na język polski: Dział PR Nestlé Polska S.A.

Produkcja: Novimedia Custom Publishing