

# Kodeks Dostawcy Nestlé

## Preambuła

Nestlé nie tylko zapewnia wysokiej jakości produkty, ale także robi to w sposób odzwierciedlający zaangażowanie Firmy w prowadzenie działalności w pełni zgodnej obowiązującym prawem, kierując się przy tym prawością oraz uczciwością. Nasi konsumenci oczekują podobnych zachowań od wszystkich naszych współpracowników a zwłaszcza dostawców. Korporacyjne Zasady Prowadzenia Działalności Gospodarczej przez Nestlé opisują wartości oraz normy, którym Nestlé pozostaje wierne na całym świecie. Kodeks Dostawcy („Kodeks”) pomaga kontynuować wprowadzanie w życie Korporacyjnych Zasad Prowadzenia Działalności Gospodarczej tworząc ustalone, nienegocjowalne minimalne standardy (patrz poniżej I - VII), których szanowania i przestrzegania wymagamy od naszych dostawców, ich pracowników, przedstawicieli oraz podwykonawców („Dostawca”) we wszystkich ich działaniach. Odpowiedzialnością Dostawcy jest stosowne edukowanie swoich pracowników, przedstawicieli oraz podwykonawców.

Akceptując Kodeks Dostawcy zobowiązuje się, że wszystkie obecne i przyszłe uzgodnienia oraz relacje biznesowe z firmą Nestlé będą zgodne z zawartymi w nim przepisami.

## I. Uczciwość biznesowa

### Przestrzeganie stosownych praw oraz rozporządzeń

Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących regulacji prawnych.

### Niedozwolone korzyści

W żadnym podejmowanym działaniu Dostawca nie może bezpośrednio ani przez pośredników oferować jakichkolwiek osobistych lub niedozwolonych korzyści w celu zdobycia lub utrzymania klientów oraz czerpać korzyści od strony trzeciej zarówno osoby publicznej jak i prywatnej. Dostawcy nie wolno także akceptować ani przyjmować żadnych takich korzyści w zamian za jakiegokolwiek preferencyjne traktowanie osoby trzeciej.

## II. Zrównoważony rozwój

Nestlé wspiera i zachęca do stosowania praktyk, metod uprawy oraz systemów produkcji rolnej, które są bezpieczne dla środowiska. Jest to integralną częścią zarówno strategii dostaw Nestlé jak i udoskonalania współpracy z dostawcami. Nestlé oczekuje, że Dostawcy nieustannie dążyć będą do ulepszania wydajności oraz zrównoważenia swoich działań, co obejmie również programy oszczędzania zasobów wodnych.

## III. Standard pracy

### Praca przymusowa

Dostawca nie może pod żadnym pozorem wykorzystywać ani w żaden inny sposób odnosić korzyści z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej. Wykorzystanie pracy opartej na jakiegokolwiek formie przymusu jest zabronione, podobnie jak zabronione jest: stosowanie kar cielesnych, więzienie, grożenie oraz inne formy napastowania lub znęcania się jako metod dyscyplinujących. Dostawca nie może korzystać z usług fabryk lub zakładów wytwórczych, zatrudniających osoby, które są zmuszane do pracy lub nie otrzymują za nią zapłaty. Dostawca nie może także zlecać produkcji podwykonawcom, którzy wykorzystują takie

praktyki lub współpracują z takimi zakładami. Jeżeli Dostawca wykorzystuje pracę osób objętych oficjalnym programem resocjalizacji, nie jest to uznawane za wykroczenie przeciw Kodeksowi.

### **Zatrudnianie nieletnich**

Zatrudnianie nieletnich przez Dostawcę jest surowo zabronione. Poprzez zatrudnianie nieletnich rozumie się pracę, która jest psychicznie, fizycznie, społecznie i moralnie niebezpieczna lub szkodliwa dla dzieci, lub w sposób niedozwolony ogranicza zaspokojenie ich potrzeb edukacyjnych.

### **Czas pracy**

Dostawca musi upewnić się, że pracownicy przestrzegają wszystkich stosownych praw i obowiązkowych standardów branżowych, dotyczących długości dnia pracy oraz ilości przepracowanych dni. W przypadku niezgodności pomiędzy statutem firmy a obowiązującym standardem branżowym Dostawca powinien stosować się do prawa obowiązującego w danym kraju.

### **Wynagrodzenie**

Pracownicy Dostawców muszą otrzymywać wynagrodzenie oraz świadczenia zgodne ze stosownym prawem oraz wiążącymi umowami zbiorowymi, w tym także tymi dotyczącymi nadgodzin oraz dodatkowego wynagrodzenia.

### **Zakaz dyskryminowania**

Dostawca powinien przestrzegać prawa zabraniającego dyskryminacji (zarówno przy przyjmowaniu nowych pracowników jak i podczas okresu zatrudnienia) z powodu rasy, koloru skóry, religii, płci, wieku, sprawności fizycznej, pochodzenia lub z jakichkolwiek innych zabronionych przez prawo powodów.

## **IV. Bezpieczeństwo i zdrowie**

### **Środowisko pracy**

Dostawca powinien zapewnić pracownikom bezpieczne oraz niezagrażające zdrowiu warunki pracy oraz, tam gdzie to przewidziane, bezpieczne warunki mieszkaniowe. Minimum w tym względzie stanowi dostęp do wody pitnej, odpowiednie warunki sanitarne, wyjścia bezpieczeństwa, podstawowe wyposażenie przeciwpożarowe, dostęp do opieki medycznej oraz odpowiednio oświetlone i wyposażone miejsca pracy. Ponadto budynki muszą być skonstruowane oraz utrzymywane zgodnie ze standardami ustanowionymi przez odpowiednie kodeksy oraz rozporządzenia.

### **Jakość i bezpieczeństwo produktu**

Wszystkie produkty oraz usługi świadczone przez Dostawcę muszą spełniać standardy jakości i bezpieczeństwa wymagane przez prawo. W relacjach biznesowych prowadzonych zarówno z Nestlé jak i z ramienia Firmy, Dostawca musi przestrzegać wymagań Nestlé dotyczących jakości.

## **V. Środowisko**

W swoich działaniach Dostawca musi uwzględniać dbałość o środowisko oraz zapewnić przestrzeganie wszystkich odpowiednich praw oraz rozporządzeń obowiązujących w kraju, w którym następuje świadczenie usługi, produkcja lub dostawa towaru.

## VI. Rolnicy będący dostawcami

Dostawca musi zapewnić, że rolnicy dostarczający mu swój towar są w pełni świadomi Kodeksu, postanowień w nim określonych oraz ich znaczenia dla swoich metod uprawy. Dostawca powinien korzystać z odpowiednich narzędzi komunikowania się, które mogą obejmować plakaty rozwieszane w ośrodkach skupu produktów rolniczych oraz zapewnić sesje szkoleniowe i edukacyjne, jeżeli będzie to konieczne.

Kodeks jest częścią programu szkoleniowego Zespołów Usług Rolniczych Nestlé (Nestlé Agricultural Service Teams). Rozpoczynając bezpośrednie kontakty biznesowe z rolnikami Nestlé wykorzystuje alternatywne narzędzia komunikowania się, aby zagwarantować, że zrozumieją oni postanowienia Kodeksu.

## VII. Kontrola oraz wygaśnięcie umowy dostawczej

Nestlé zastrzega sobie prawo do weryfikowania zgodności działań Dostawcy z Kodeksem.

W przypadku poinformowania Nestlé o jakichkolwiek działaniach lub warunkach niezgodnych z Kodeksem, Nestlé zastrzega sobie prawo do żądania podjęcia kroków korygujących jak również do zakończenia umowy z jakimkolwiek dostawcą, który nie przestrzega zasad Kodeksu.